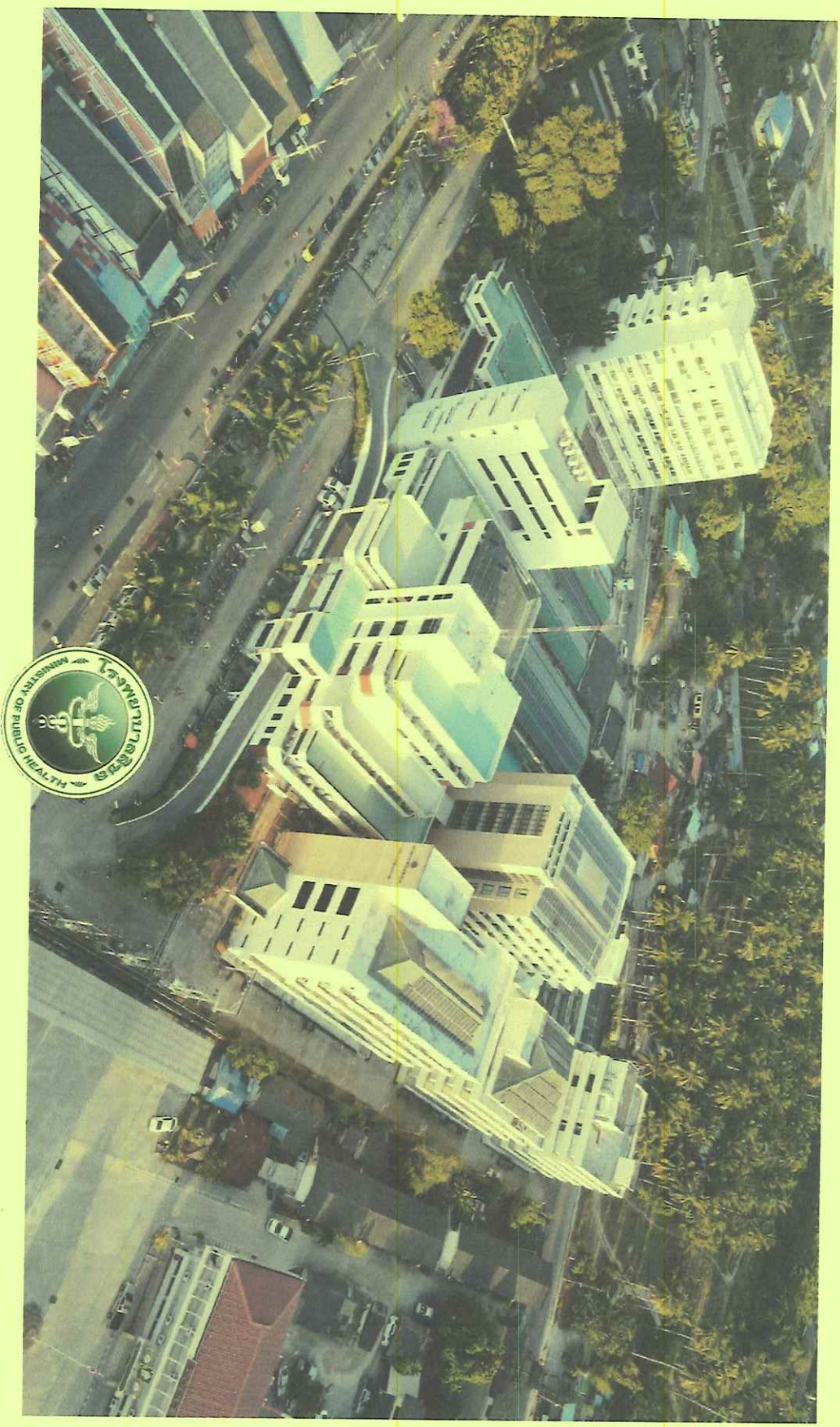
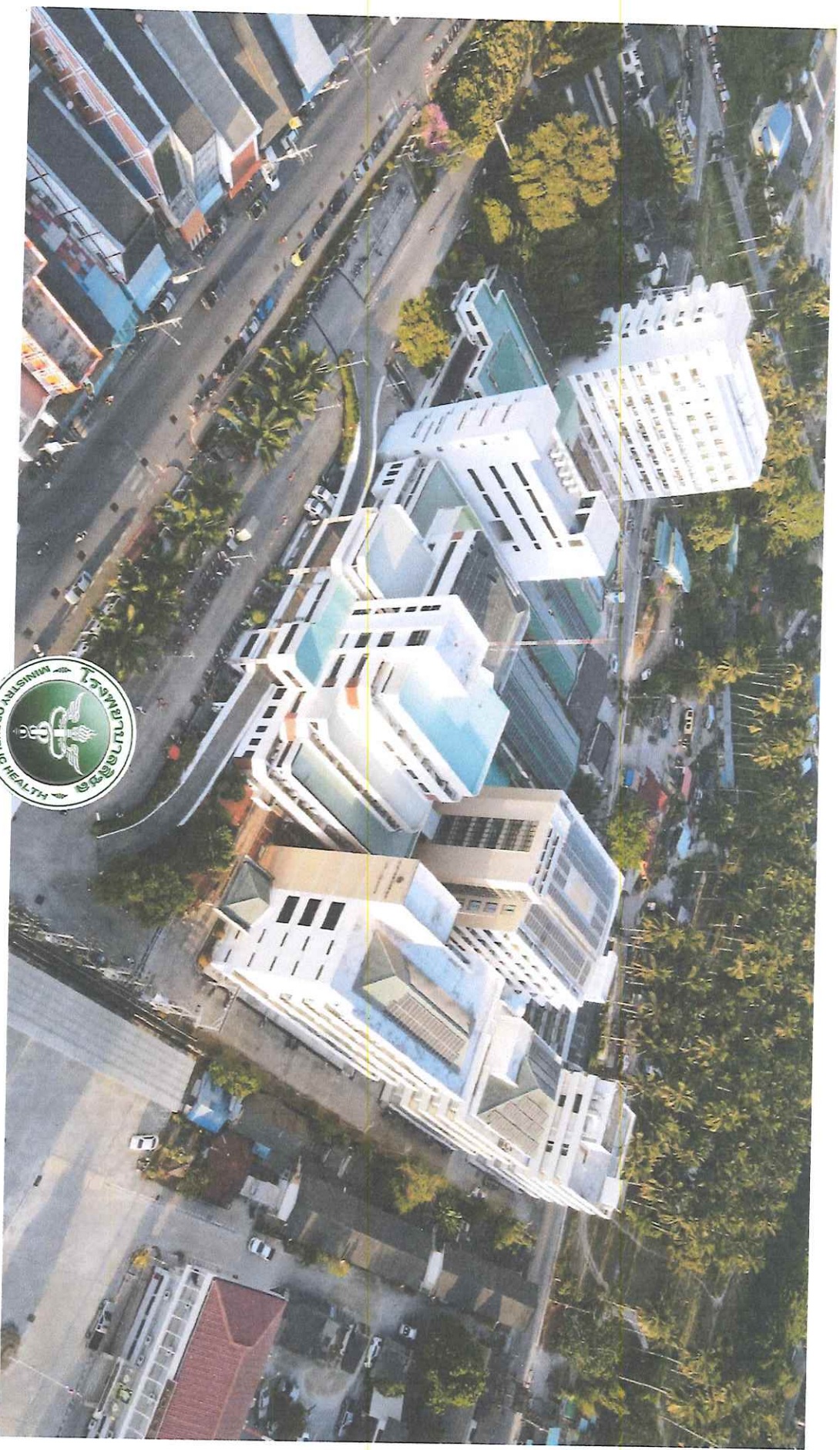


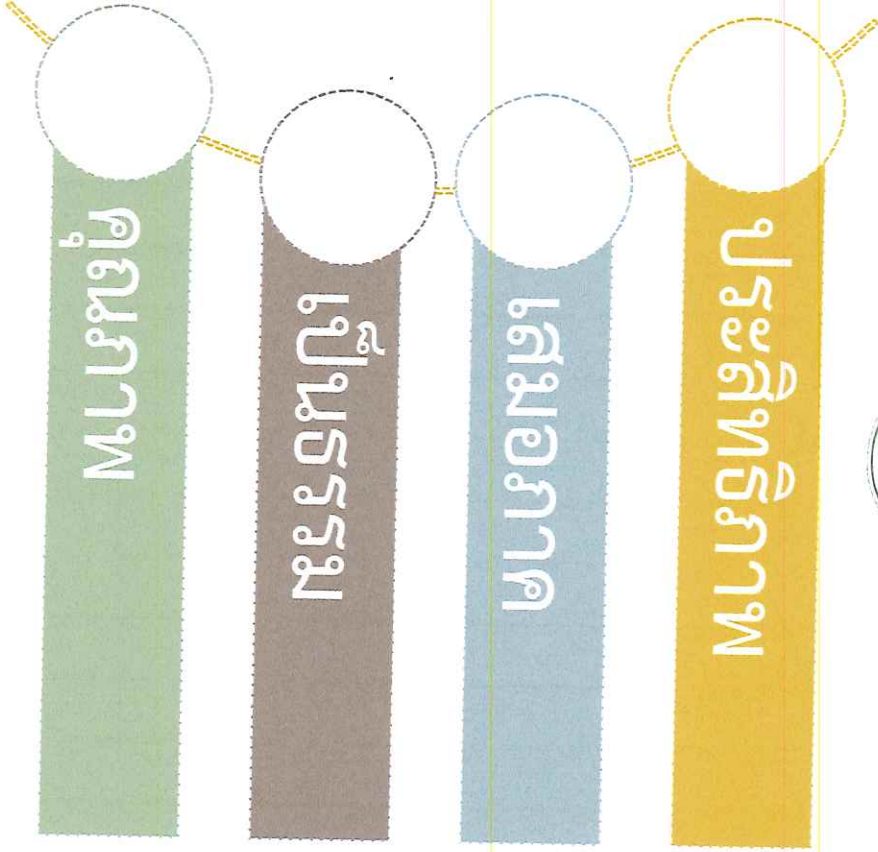


นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2565 โรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช



นโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ประจำปี 2565 โรงพยาบาลลิซล จังหวัดนครศรีธรรมราช

กรอบนโยบายการบริหาร และจัดบริการเพื่อประชาชน



นายแพทย์อรรถักษ์ วงศ์วิชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือชัย



ผู้บริหารโรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช



นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล



นายพิรุณ ปิตะหงส์นันท์

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รองผู้อำนวยการกิจด้านบริการปฐมภูมิ



นายเอกรัฐ จันทวันเพ็ญ

รองผู้อำนวยการกิจด้านบริการปฐมภูมิ



นายสมพงษ์ ทองใส

รองผู้อำนวยการกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ



นายชาญศักดิ์ คงเศรษฐกุล

รองผู้อำนวยการกิจด้านพัฒนา
ระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ



นายบุญยืน ศรีสว่าง

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล



นายศรีประดับ ศรีนำ

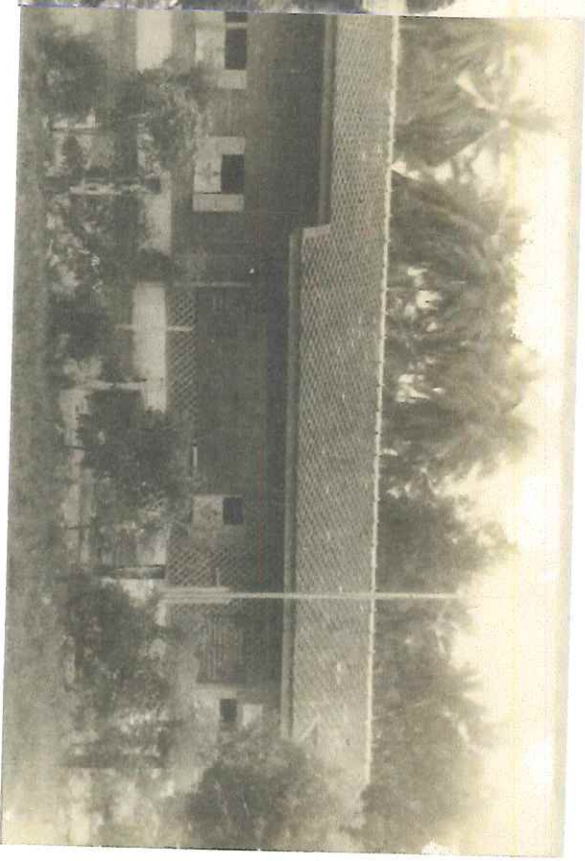
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



เปิดให้บริการ

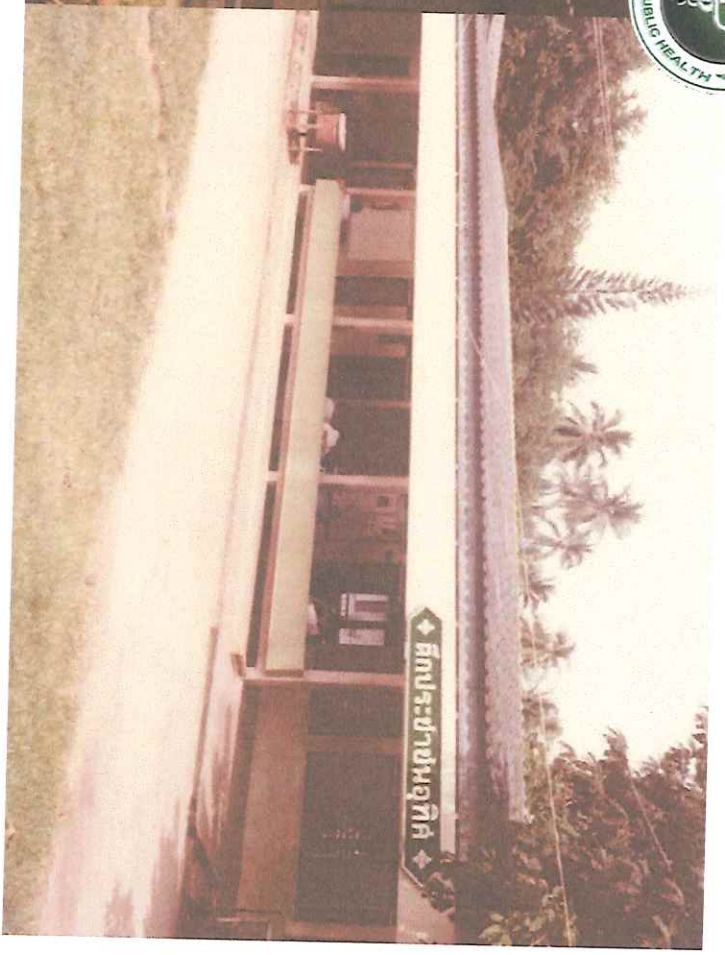
พ.ศ. 2481

- สุขศาลา พ.ศ. 2481
- สถานีอนามัยชั้น 2 พ.ศ. 2507
- สถานีอนามัยชั้น 1 พ.ศ. 2513





- ศูนย์การแพทย์และอนามัยชุมชนบท พ.ศ. 2515
- ศูนย์การแพทย์และอนามัย พ.ศ. 2518
- โรงพยาบาลอำเภอ 10 เตียง พ.ศ. 2520
- โรงพยาบาลชุมชน 30 เตียง พ.ศ. 2527





- โรงพยาบาลชุมชน 30 เตียง พ.ศ.
2535



- โรงพยาบาลชุมชน 60 เตียง พ.ศ.
2536



โรงพยาบาลชุมชน 120 เตียง พ.ศ. 2544



โรงพยาบาลทั่วไปขนาดเล็ก (M1)

(1 กม.ย.58)

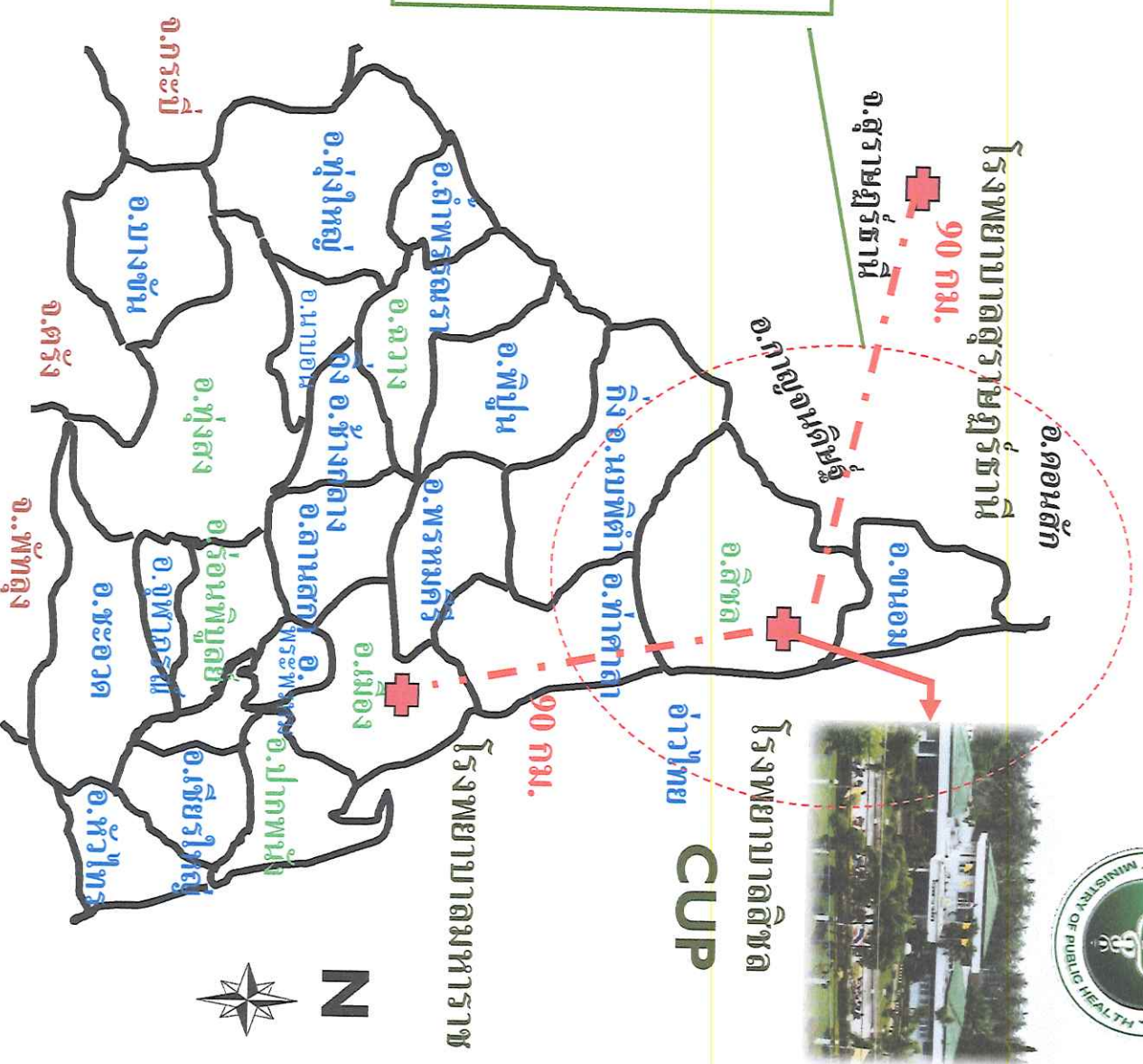
260เตียง รพ.สต. 13 แห่ง

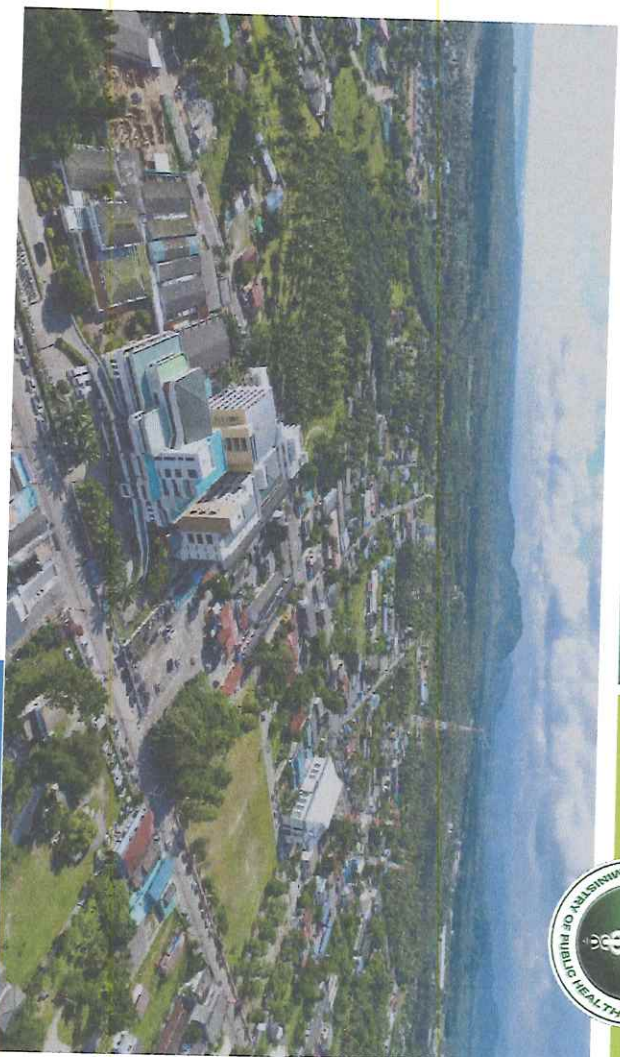


300,000 คน

ในรัชสมัย 25 ป.ม.

6. อ่างน้ำ





ผู้เสียชีวิต 703 ตร.กม.

9 ตำบล 110 หมู่บ้าน

2 เทศบาล 8 อบต.

อาชีพหลัก เกษตรกรรม สวน

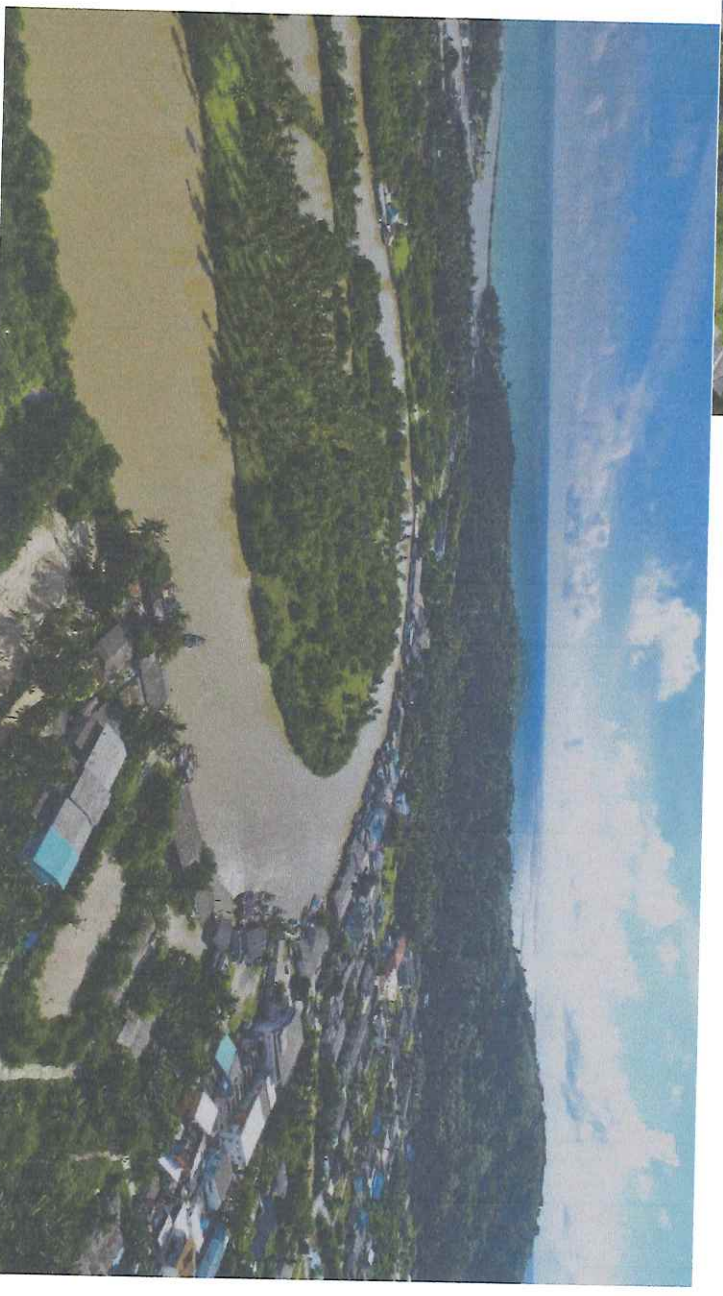
ยางพาล์ม ผลไม้ ประมง

รับจ้างทั่วไป

ภูมิประเทศ

ภูเขาทิศตะวันตก

ลาดลงทะเลทิศตะวันออก

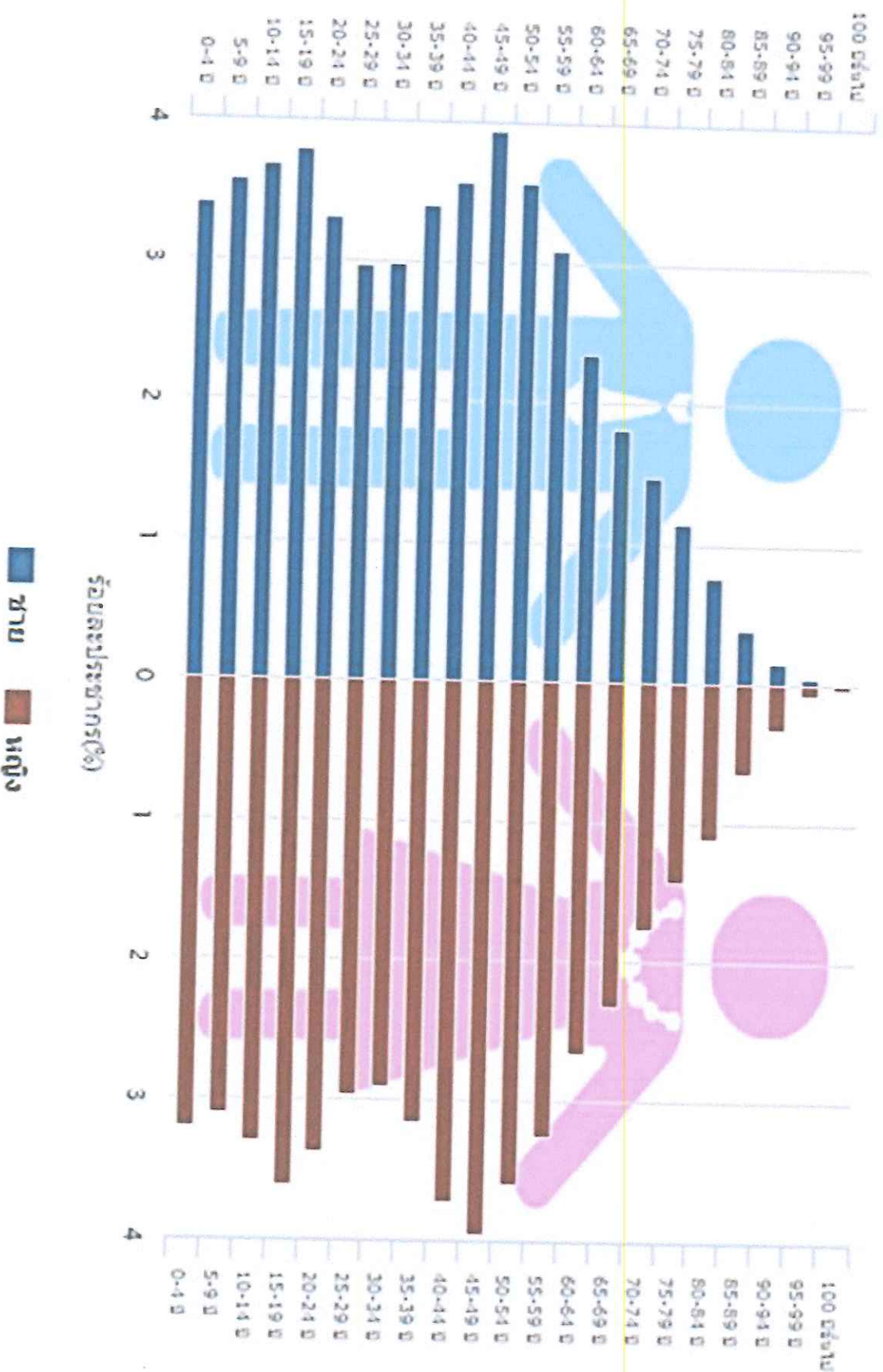


จำนวนประชากร 94,213 คน

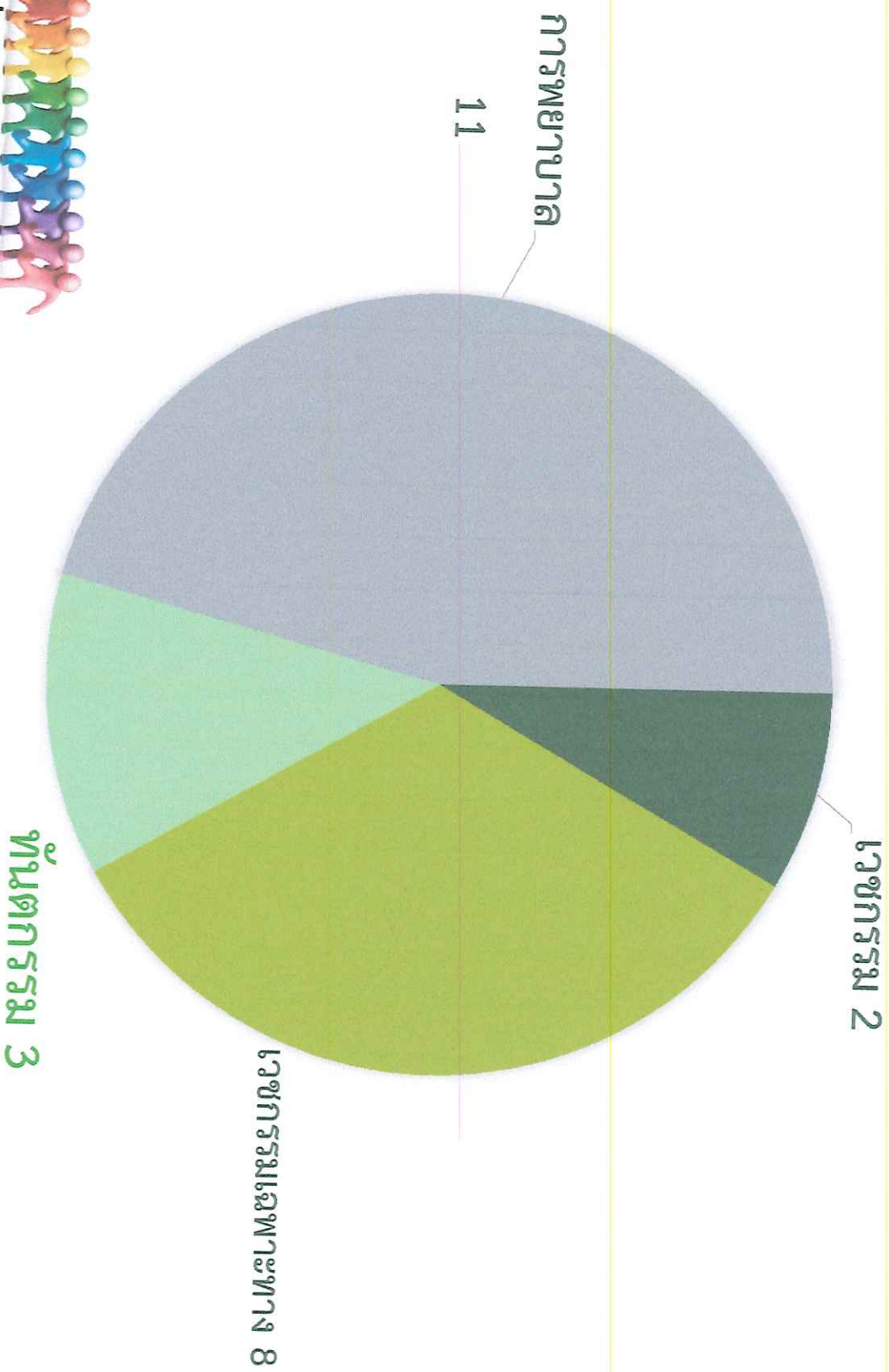
จำนวนประชากร UC 73,610 คน



เครือข่ายสุขภาพอำเภอสีชล

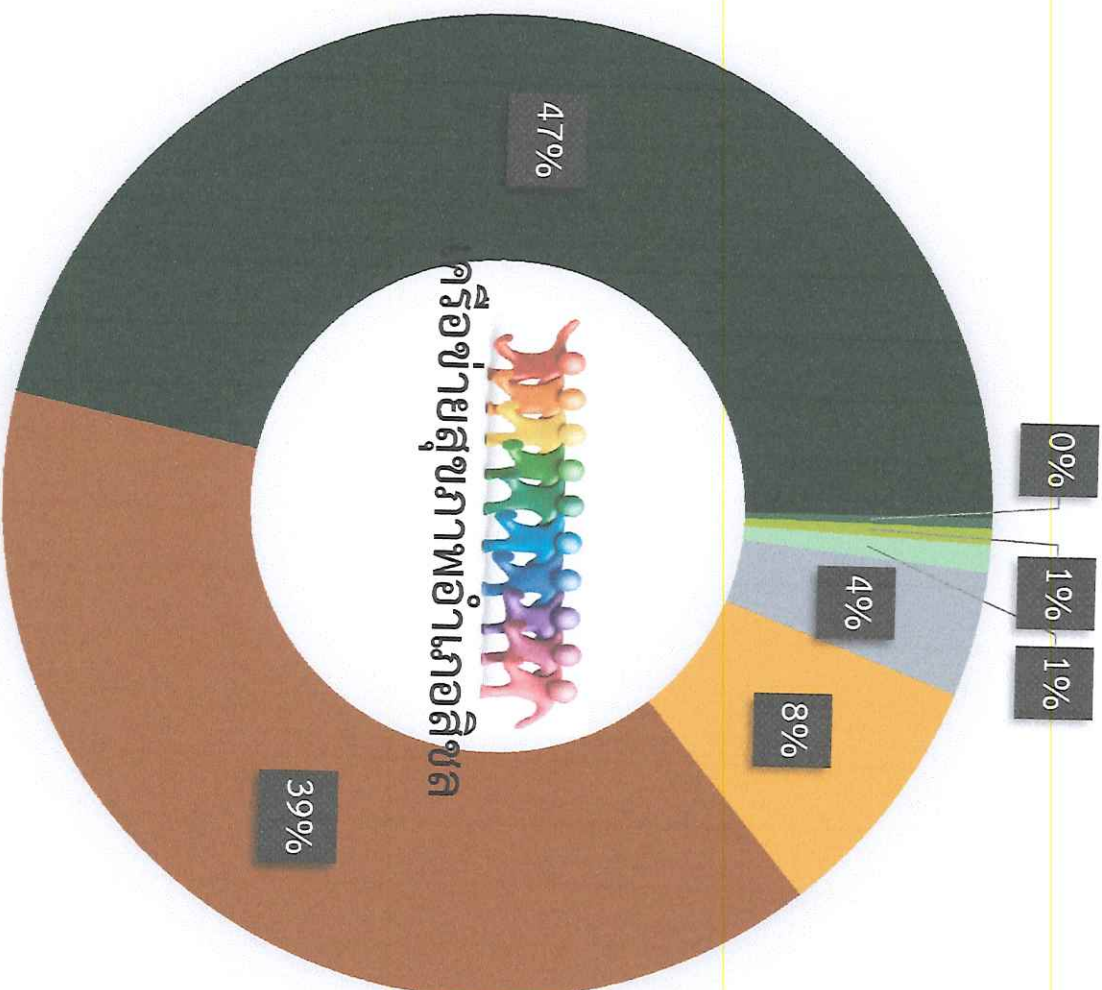


จำนวนสถานบริการสาธารณสุขในอำเภอสุโขทัย



เครือข่ายสุขภาพอำเภอสุโขทัย

ข้อมูลพื้นฐานงานคุ้มครองผู้บริโภคในอำเภอสุโขทัย



น้ำดื่ม/เครื่องดื่ม = 2

ตลาดสดประเภท 1 = 3

ตลาดสดประเภท 2 = 5

ร้านจำหน่ายอาหารสด = 23

ร้านอาหาร/แผงลอย = 46

ร้านจำหน่ายบุหรี่/เครื่องดื่ม/
แอลกอฮอล์ = 218

จำนวนสถานการณ์ประกอบกิจการด้านยา (ร้านขายยา)



ประเภท	จำนวน (แห่ง)
ใบอนุญาตขายยาแผนปัจจุบัน	11
ใบอนุญาตขายยาแผนปัจจุบันเฉพาะยาบรรจุน้ำเชื่อมใช้ยาอันตรายหรือยาควบคุมพิเศษ	-
ใบอนุญาตขายยาแผนโบราณ	-
ใบอนุญาตผลิตยาแผนโบราณ	-
ใบอนุญาตร้านขายยาเฉพาะยาบรรจุน้ำเชื่อมสำหรับสัตว์	-
 รวม	11
เครือข่ายสุขภาพอำเภอสีชล	

ข้อมูลด้านการศึกษา



ประเภท

จำนวน (แห่ง)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

36

โรงเรียนระดับอนุบาล

9

โรงเรียนระดับประถมศึกษา

42

โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา

4

ระดับอุดมศึกษา

2

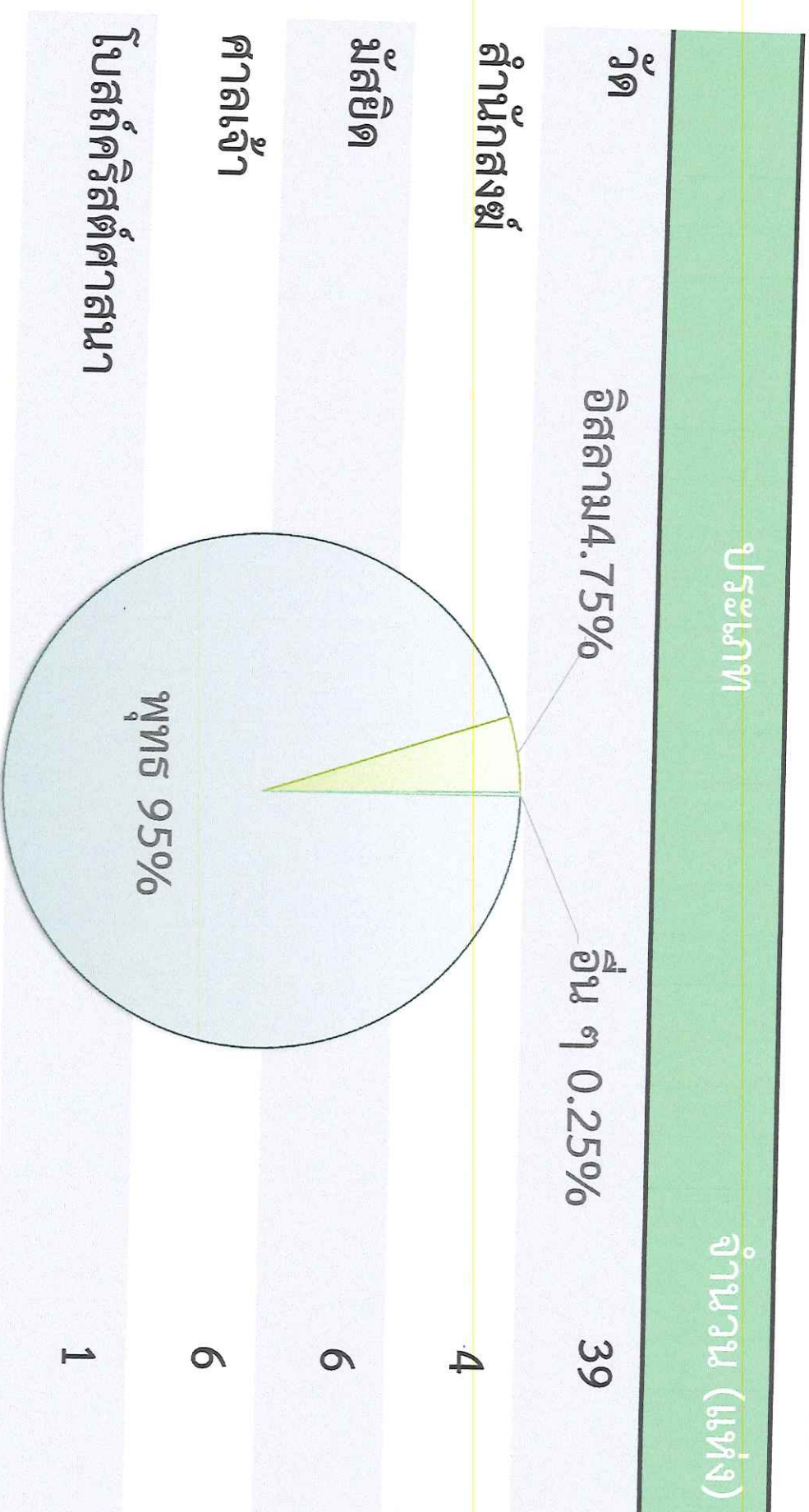


รวม

93

เครือข่ายสุขภาพอำเภอสีชล

ข้อมูลด้านศาสนา



รวม

55



เครือข่ายสุขภาพอำเภอสีชล

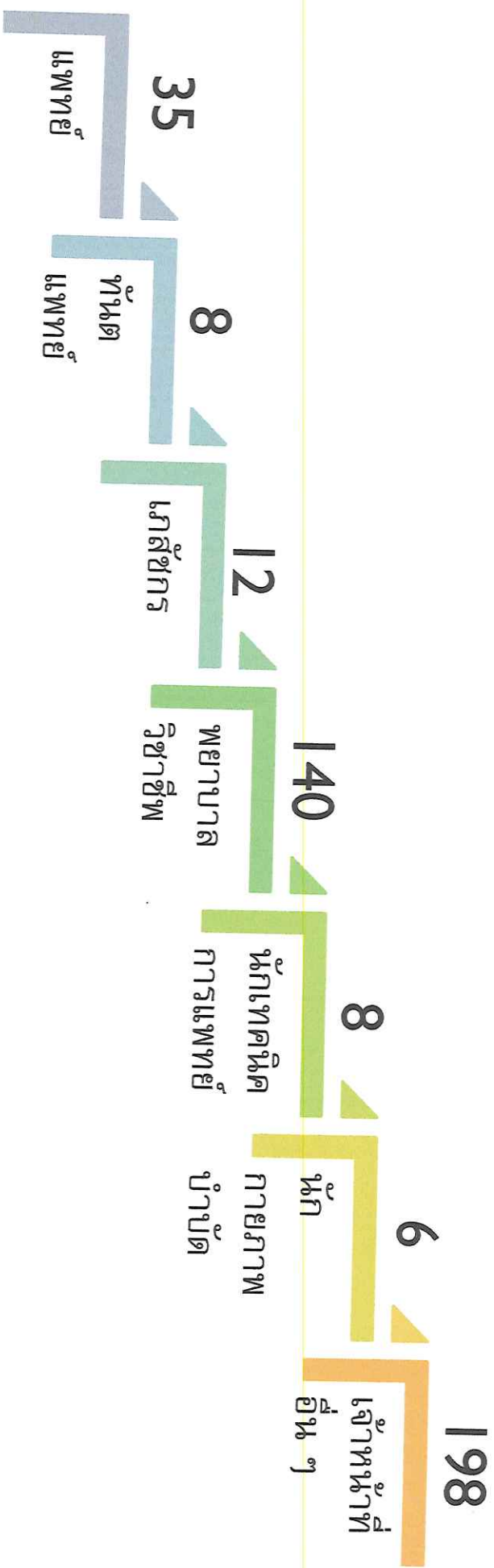
ข้อมูลด้านบุคลากร

ข้อมูล ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2564





ข้อมูลบุคลากรโรงพยาบาลสุชล





โรงพยาบาลมุกการพัฒนาคูณาพามาตรฐาน HA



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

SICHON HOSPITAL

ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี

ซึ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วย การสร้างเสริมสุขภาพ และการบริหารองค์การ
ความสำเร็จนี้เกิดจากความมุ่งมั่นและความพยายามอย่างต่อเนื่อง

ของผู้บริหาร ผู้ประกอบวิชาชีพและเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาการรับรอง

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

M. P. I.

(นายแพทย์สุชาติ ชูเกียรติพงษ์)

ประธานกรรมการบริหาร

(นายแพทย์อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล)

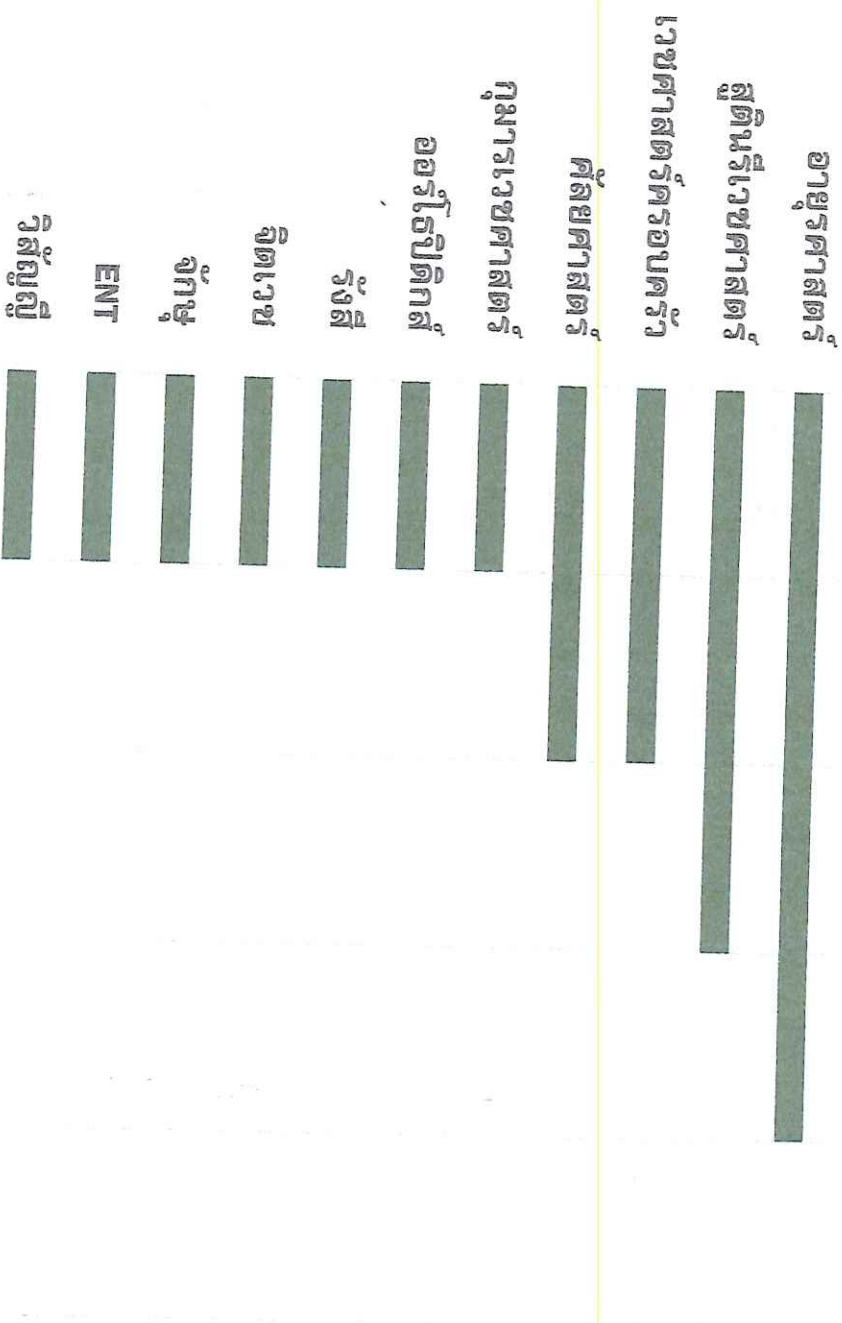
ผู้อำนวยการ

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) hereby certifies that the healthcare organization complies with the Hospital and Health Service Standards (released on the auspicious occasion of the Golden Anniversary Celebrations of His Majesty's Accession to the Throne) of which emphasize quality improvement, health promotion and organization adaptation and has been accredited. This success has been achieved through the commitment and continual efforts of management, professionals and staffs.

The accreditation valids from 25 July 2016 - 24 July 2019



ข้อมูลแพทย์



แพทย์เฉพาะทาง

จำนวน 18 คน

แพทย์ทั่วไป

จำนวน 6 คน

แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1

จำนวน 8 คน

โรงพยาบาลสิชล

วิสัยทัศน์ (Vision) : เป็นโรงพยาบาลทั่วไปที่มีคุณภาพพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านบริการสุขภาพภายในปี ๒๕๖๕

พันธกิจ (Mission):

๑. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวม มุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
๒. สนับสนุน และประสานงานอย่างเป็นเอกภาพกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการ ส่งเสริมแห่งการเรียนรู้
๔. เป็นองค์กรนำด้านสร้างเสริมสุขภาพ
๕. บริการรับส่งต่อจากหน่วยบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิในเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

ปรัชญาการทำงาน : มุ่งมั่นบริการ พัฒนางานอย่างเป็นระบบ

ค่านิยม (Values) : ค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาลสิชลคือ S I C H O N

- S Smart ใฝ่เรียนรู้อยู่เสมอ
- I Intelligence ฉลาดคิด ทำงานอย่างเป็นระบบ
- C Compassion จิตใจดี มีเมตตา ดูแลผู้ป่วยด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- H Hospitality มีน้ำใจช่วยเหลือทุกคน ดูแลแบบองค์รวม
- O Opportunity หาโอกาสพัฒนางานประจำ
- N Network ทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายการทำงานกับชุมชน

เชิงมุ่ง

✚ โรคเรื้อรังไม่ติดต่อ เน้น โรค DM, HT

✚ โรคติดต่อเน้น โรค DHF, TB

✚ กลุ่มโรคฉุกเฉิน เน้น โรค AMI, Stroke, Head Injury

✚ กลุ่มอนามัยแม่และเด็ก เน้น Post-partum hemorrhage

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุข
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนทุกกลุ่มวัย แข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา ตลอดจนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย
๒. ระบบบริการสุขภาพ มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการ และเป็นที่ยอมรับ และเชื่อมั่นของชุมชน เครือข่ายทั้งในระดับท้องถิ่น ชาติ และอาเซียน
๓. ระบบบริหาร และการจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และมีขีดความสามารถในการพึ่งตนเอง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๔. โรงพยาบาลเป็นองค์กรที่มาตรฐาน เข้มแข็ง บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ภาคภูมิใจในองค์กร และมีความเชื่อมั่นจากสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน
1. สร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ประชาชนในพื้นที่	ประชาชนทุกกลุ่มวัย แข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา ตลอดจนพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานความรู้ด้านสุขภาพ	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย 2. พัฒนาศักยภาพครอบครัว ภัยพิบัติ อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพ 3. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค 4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ	ระบบบริการสุขภาพ มีคุณภาพได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการ เป็นที่ยอมรับ และเชื่อมั่นของชุมชน และเครือข่ายทุกระดับ	5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพและบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง 6. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพอำเภอ 7. พัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน และระบบส่งต่อให้มีประสิทธิภาพไร้รอยต่อ 8. พัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ระบบบริหาร และการจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันสมัย และมีขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองภายใต้หลักธรรมาภิบาล	9. พัฒนาระบบยา เวชภัณฑ์ พัสตุ ระบบเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการแพทย์ 10. พัฒนาระบบการเงินและสภาพคล่องทางการเงิน 11. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ 12. พัฒนาระบบสาธารณสุขมูลฐานและอาคาร สิ่งแวดล้อมรองรับบริการที่เพิ่มขึ้น
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุข	เป็นองค์กรที่ได้มาตรฐานเข้มแข็ง บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ภาคภูมิใจในองค์กร และมีความเชื่อมั่นจากสังคม	13. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ 14. พัฒนากองกำลังผู้องค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุขภายใต้วัฒนธรรม และค่านิยมที่เข้มแข็ง



----- ประเด็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ -----

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
1. สร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่ประชาชนในชุมชน	1. พัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย 2. พัฒนาศักยภาพครอบครัว ภัยพิบัติ อุบัติเหตุ และภัยสุขภาพ 3. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภค 4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1. ร้อยละของทารกแรกเกิดน้ำหนักตัวน้อยกว่า 2,500 กรัม 2. ร้อยละของเด็กวัยเรียน (6-14 ปี) มีส่วนสูงระดับ และรูปร่างสมส่วน 3. ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่นอายุ 15-19 ปี 4. อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน 5. ร้อยละผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้ 6. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีพฤติกรรมการสุขภาพที่พึงประสงค์ 7. อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน 8. อัตราผู้ป่วยไข้เลือดออกลดลงจากค่ามาตรฐานย้อนหลัง 5 ปี 9. อัตราความล้มเหลวการรักษาผู้ป่วยวัณโรค 10. โรงพยาบาลพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green & Clean Hospital



----- ประเด็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ -----

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
2. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ	5. พัฒนาระบบบริการสุขภาพและบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง 6. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพอำเภอ 7. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และระบบส่งต่อให้มีประสิทธิภาพไร้รอยต่อ 8. พัฒนาคูณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ	11. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI 12. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองตีบ/อุดตัน 13. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community 14. อัตราการเกิด PPH with Shock 15. อัตราการเกิด BA 16. อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วย DHF 17. อัตราการเกิด Hypovolemic shock ระหว่างและหลังผ่าตัด surgical spine 18. ร้อยละผู้ป่วย Hip Fracture ได้รับการผ่าตัดภายใน 7 วัน 19. อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วย CA colon หลังการรักษา 5 ปี 20. ร้อยละของผู้ป่วยต้อกระจกชนิดตาบอด (Blinding Cataract) ได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน 21. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster) 22. อัตราตายรวม 23. สัดส่วนของ Refer out ต่อ OP visit ทุกสถานบริการลดลง 24. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ



----- ประเด็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ -----

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ	9. พัฒนาระบบยา เวชภัณฑ์ พืช ระบบเครื่องมือ อุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการแพทย์ 10. พัฒนาระบบการเงินและสภาพคล่องทางการเงิน 11. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ 12. พัฒนาระบบสาธารณสุขไปภาคและอาคาร สิ่งแวดล้อม รองรับบริการที่เพิ่มขึ้น	25. ร้อยละความสำเร็จของการประเมิน ITA 26. ร้อยละของการจัดซื้อร่วมของยา เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทันตกรรม 27. ร้อยละของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการควบคุมภายใน 28. โรงพยาบาลผ่านดัชนีวัดผลความเสี่ยงด้านการเงิน การคลัง (Financial Risk scoring และ 7 Plus Efficiency Score)



----- ประเด็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ -----

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรด้านสาธารณสุข	13. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสาธารณสุขสู่ความเป็นมืออาชีพ 14. พัฒนาศักยภาพองค์กรแห่งความสุข บุคลากรมีความสุขภายใต้วัฒนธรรม และค่านิยมที่เข้มแข็ง	29. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 30. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร 31. ร้อยละของบุคลากรโรงพยาบาลหน่วยงานมีค่าเฉลี่ยความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 32. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

