



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลสิชล	
รับที่	อ.พ.ร.ค.
วันที่	พ.ศ. ๖๖
เวลา	๐๙.๓๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๕๓ ๕๖๓๐-๔ ต่อ ๕๕๐๐

ที่ นศ ๐๐๓๒.๒.๑(๑)/๒๖๓/๓

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามที่ งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวิ คนน้ำดี ศรีสิชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมนำชีวิ คนน้ำดี ศรีสิชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗) ซึ่งได้แนบมาพร้อมบันทึกนี้ และขอความอนุเคราะห์กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล

(นายเข็ม พิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางศรีประดับ ศรีนำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒๒ ส.ค. ๒๕๖๗

(นายจungs บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

๒๓ ส.ค. ๒๕๖๗



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมนำชีวิ คนน้ำดี ศรีสีชลหน่วยงาน โรงพยาบาลสีชล

สถานที่ตั้ง ๑๘๙ หมู่ที่ ๕ ถนนสุขโยคพัฒนา ตำบลสีชล อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายเหิม ผิวล้วน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นางสาวพิชชา คงเมือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลสีชลโทรศัพท์ ๐๖๒-๒๑๕๒๐๔๙, ๐๘๗-๖๒๕๖๐๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pitchamob@gmail.comLINE ID : ๐๘๗๖๒๕๖๐๔๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความ ดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรง บันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูคนดี ศรีสีชล (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดย การสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้ง การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อ การจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มี จิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	รับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษาตลอดระยะเวลา ๓ เดือน	๓ วัด	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
	(๒) โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล	๔ ชุมชน	๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) โครงการวันพยาบาลแห่งชาติและวันทันตสาธารณสุข	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มการพยาบาลร่วมกับกลุ่มงานทันตกรรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพรก., พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วน ตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน)	๖๐๖ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	๖๐๖ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดี และปฏิบัติตัว ถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรมที่สอดคล้อง กับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัด	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการ ดำเนินงานของชมรมจริยธรรมนำชีวิ คนน้ำดี ศรีสีชล	๔ ครั้ง/ปี	ชมรมจริยธรรม นำชีวิ คนน้ำดี ศรีสีชล ได้รับ การประเมิน ติดตาม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็น เกณฑ์ในการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ									
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างสรรค์ ความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระ ต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดัน ให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของ ในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา พระราชทานเข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่ม งานจิตเวชและยาเสพติด “ทำบุญเทศกาล เข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐%	-	กลุ่มงานจิตเวชและ ยาเสพติด			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม อำเภอสลิข	๖๐๖ คน	ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กรโรงพยาบาลสลิข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการ ๑๐๐%	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๕๐.....คน	๖๐๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	 ๑๔.....แห่ง	 ๑๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๙.....แห่ง	๓๙.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐%.....	๑๐๐%.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๑๕๐.....คน	๓.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการร่วมบุญประเพณี ชุมชนรอบโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการร่วมกันทำบุญตักบาตร ถือเป็นการร่วมกันสืบทอดอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ เกิดความรัก ความสามัคคีกันในชุมชน บุคลากรและเจ้าหน้าที่เห็นว่าเป็นกิจกรรมที่ดี ทั้งยังส่งเสริมให้คนรู้จักการให้ทาน และอยากให้ทางชมรมฯ จัดกิจกรรมดี ๆ แบบนี้อีกต่อไป
โครงการที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสืบทอดความรัก ความสามัคคี มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่จะช่วยเหลือชุมชน และรู้จักการเสียสละ ในการช่วยเหลือสาธารณะต่าง ๆ จากการร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” อีกทั้งพื้นที่ในเขตโรงพยาบาลสืบทอดความสะอาด และมีภูมิทัศน์สวยงาม และสามารถขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายเข็ม ผิวล้วน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายจรง บุญกาญจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล

ตามประกาศโรงพยาบาลสิชล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี..... หัวข้อ.....รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการศึกษานานาชาติ สสส. รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - มั่นใจที่จะยกย่องกลุ่มงานบริหารทั่วไป - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมการศึกษานานาชาติ สสส. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานบริหารส่วนภูมิภาค ภูเก็ต ภูเก็ต ภูเก็ต พ.ศ. ๒๕๖๖	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเข็ม พิชavan) (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่) ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุภาพ เชตอง) (เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวรยุทธ จุลเสวตร) ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	