



ประกาศโรงพยาบาลสิชล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) รายวัน

ด้วยโรงพยาบาลสิชล ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) รายวัน อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) รายวัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ อัตราค่าจ้างวันละ ๘๕๐ บาท จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|-------|---|---------------|
| ๑.๑ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกลุ่มงานเวชกรรมสังคม | |
| ๑.๒.๑ | งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒.๒ | งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม | |
| ๑.๓.๑ | งานคลินิกอาชีวเวชกรรม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓.๒ | งานอาชีวป้องกันและควบคุมโรค | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สังกัด โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา คือสำเนาประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร สด. ๘ หรือ สด. ๔๓ (สำหรับเพศชาย ๑ ฉบับ)

(๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๓)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลสิชล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก ณ โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.sichon-hospital.com

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องรับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม ไหวพริบปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินทั้งสองครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ (จากคะแนนสูงไปหาคะแนนต่ำ) หากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เท่ากัน ให้พิจารณากำหนดเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนสอบข้อเขียนที่สูงกว่าเป็นลำดับแรก

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลสิชล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.sichon-hospital.com

โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลสิชลกำหนดทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสิชล
เรื่อง รับสมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเพื่อคัดเลือกไปปฏิบัติงานประจำกลุ่มงาน
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. กลุ่มงาน	วิชาชีพเฉพาะ
ชื่อตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ
หน่วยงาน	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
อัตราว่าง	๑ อัตรา

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. งานบริการให้คำปรึกษา

- บริการให้คำปรึกษาด้านปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชในคลินิกจิตเวชของโรงพยาบาล
- ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตและคัดกรองสุขภาพจิตในการออกหน่วยตรวจสุขภาพ
- ให้คำปรึกษาในคลินิกยาเสพติด
- ให้คำปรึกษาก่อนเจาะเลือดตรวจหาเชื้อ HIV

๒. งานจิตเวชชุมชน

- ประเมิน ติดตามผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน โดยการลงเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเพื่อติดตามอาการและให้คำแนะนำการดูแลผู้ป่วยแก่ญาติและการรับประทานยาจิตเวชที่ถูกต้อง และนำมาวิเคราะห์รายงานผลหัวหน้างานเพื่อวางแผนการดูแลรักษาต่อไป
- ให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตและจิตวิทยาในชุมชนเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลสิชล
- ประเมิน ติดตามและจัดกิจกรรมบำบัดให้กับผู้ป่วยจิตเวชในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่งภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓. งานบำบัดผู้ติดยาเสพติด

- ส่งเสริม และป้องกันปัญหา สารเสพติด/ผู้กระทำความผิด รวมทั้งวิกฤตสุขภาพจิต
- ให้บริการในคลินิกยาเสพติด และเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ด้านยาเสพติด และการรักษาให้แก่ชุมชนและสถานศึกษาในเขตบริการของโรงพยาบาลสิชล
- บำบัดติดตามผลการบำบัดและประเมินการรักษาอย่างต่อเนื่อง

๔. บริการคัดกรอง ประเมิน ปัญหาสภาวะสุขภาพจิตด้านต่างๆ เช่น คัดกรองซึมเศร้า
คัดกรองความเครียด

๕. จัดทำเอกสาร รายงาน และบันทึกข้อมูลต่างๆ ของงานจิตเวชฯ

๖. ฝึกอบรม ให้ความรู้ ถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพจิต และวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
แก่กลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ

๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์
๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสหการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสิชล
เรื่อง รับสมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเพื่อคัดเลือกไปปฏิบัติงานประจำกลุ่มงาน
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. กลุ่มงาน	วิชาชีพเฉพาะ
ชื่อตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ
หน่วยงาน	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
อัตราว่าง	๑. งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา จำนวน ๑ อัตรา ๒. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. งานบริหาร

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

๔. จัดทำแผนกลยุทธ์ของกลุ่มงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล
๕. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนวัสดุ ครุภัณฑ์/แผนพัฒนาบุคลากร
๖. ควบคุม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงาน

๒. งานบริการ

๑) งานบริการในโรงพยาบาล

- การบริหารจัดการระบบบริการเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- จัดบริการสุขภาพด้านเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- พัฒนาคุณภาพบริการตามเกณฑ์มาตรฐานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน
- บริหารจัดการ ควบคุมกำกับระบบป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อในสถานบริการ

ด้านสุขภาพในชุมชน

- ศึกษาวิจัย และนำผลการวิจัยไปใช้พัฒนาคุณภาพบริการในชุมชน
- สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดบริการสุขภาพของทุกภาคส่วน
- วิเคราะห์ปัญหาสุขภาพ พื้นที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แก้ปัญหาสุขภาพพื้นที่
- จัดบริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

๒) คลินิกในความรับผิดชอบของกลุ่มงานเวชกรรม

- | | |
|-------------------------|---|
| วันจันทร์ | คลินิกฝากครรภ์ในเขตตำบลสิชล และ เยี่ยมบ้านผู้ป่วยช่วงบ่าย |
| วันอังคารและวันพฤหัสบดี | คลินิกสุขภาพเด็กดี |
| วันพุธ | คลินิกวางแผนครอบครัว และ เยี่ยมบ้านผู้ป่วยช่วงบ่าย |
| วันศุกร์ | งานอนามัยโรงเรียน และโครงการชุมชน |

๓) ศูนย์การดูแลต่อเนื่อง COC: Continuity of Care

- จัดระบบบริการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง ที่บ้าน Home Health Care
- ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยและครอบครัวที่บ้าน
- การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care)
- การดูแลผู้ป่วย Palliative care

- การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุกกลุ่มอายุในชุมชน
- สร้างรูปแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วย
- จัดบริการงานส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มอายุ
- สร้างเสริมวัฒนธรรม และการดูแลสุขภาพที่ดีของประชาชน
- สร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของทุกภาคส่วน
- ศึกษาและสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรม และพัฒนาองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู
- สนับสนุนงานส่งเสริมสุขภาพตามนโยบาย

๓. งานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและสนับสนุนเครือข่าย รพ.สต.

- กำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระบบบริการปฐมภูมิในพื้นที่รับผิดชอบ
- สนับสนุนทรัพยากร บริหารและวิเคราะห์งบประมาณ
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ
- ประสานงานระหว่างเครือข่าย
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานทุกภาคส่วน
- พัฒนาบุคลากรและพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยบริการปฐมภูมิ
- ศึกษาและสนับสนุนงานวิจัย/นวัตกรรมในหน่วยบริการปฐมภูมิ

๔. งานวิชาการ

มีภาระงานแบ่งเป็น

๑. งานข้อมูลข่าวสาร

- รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี
- เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านการดูแลต่อเนื่อง การเยี่ยมบ้าน งาน Palliative

๒. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนาในงานที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) และ ผู้พิการในชุมชน
- จัดประชุม อบรม เรื่องการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน แก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต. , อสม. และ Care giver

๓. งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล

- ประสานการทำงานกับทีมระบบงานสำคัญ ในการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานต่างๆ
- ร่วมกับทีมนำทางคลินิก(PCT) เรื่อง การดูแลต่อเนื่องที่บ้านของผู้ป่วย และประสานการดูแลในชุมชน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์
๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสหการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสิชล
เรื่อง รับสมัครตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเพื่อคัดเลือกไปปฏิบัติงานประจำกลุ่มงาน
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. กลุ่มงาน	วิชาชีพเฉพาะ	
ชื่อตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ	
หน่วยงาน	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	
อัตราว่าง	๑. งานคลินิกอาชีวเวชกรรม	จำนวน ๑ อัตรา
	๒. งานอาชีวป้องกันและควบคุมโรค	จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

งานบริหาร

มีหน้าที่รับผิดชอบ

๑. จัดทำแผนกลยุทธ์ของกลุ่มงานให้สอดคล้องกับแผนศาสตร์ของโรงพยาบาล
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนวัสดุ ครุภัณฑ์/แผนพัฒนาบุคลากร
๓. ควบคุม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงาน

งานบริการ

๑) งานบริการในโรงพยาบาล

งานประเมินความเสี่ยงในการทำงาน

- ประเมินความเสี่ยงในการทำงานร่วมกับตัวแทนหน่วยงานต่างๆ
- สำรวจและประเมินสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานต่าง ๆ โดยใช้แบบประเมินและเครื่องมือทางอาชีวเวชศาสตร์
- เฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- ตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงในการทำงาน
- ประเมินสมรรถภาพทางกายของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
- วิเคราะห์ผลการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงในการทำงาน
- วิเคราะห์ผลการตรวจเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมกับการทำงานที่สัมผัสกับความเสี่ยง
- จัดทำโครงการเพื่อแก้ไข/ลดหรือป้องกันความเสี่ยง/สิ่งคุกคามหรือโรคจากการทำงาน

งานตรวจสอบสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

- ตรวจสอบสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
- วิเคราะห์ข้อมูลสุขภาพของเจ้าหน้าที่
- สรุปและรายงานผลการตรวจสอบสุขภาพ
- จัดทำโครงการเพื่อแก้ไข/ลดการเกิดโรค/ภาวะแทรกซ้อนในเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย
- ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ก่อนเข้างาน

คลินิกอาชีวเวชกรรม

- คัดกรอง ชักประวัติ การเจ็บป่วยจากการทำงาน
- ตรวจพิเศษทางอาชีวเวชศาสตร์/ตรวจทางห้องปฏิบัติการ
- ตรวจวินิจฉัยโรคจากการทำงาน
- สอบสวนโรคจากการทำงาน
- รายงานโรคจากการประกอบอาชีพ (รง.๕๐๖/๒)

- ๒) งานบริการนอกโรงพยาบาล
- ตรวจสุขภาพประจำปี กลุ่มสิทธิข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ/เอกชน
 - ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว
 - ส่งเสริมสุขภาพแรงงานนอกระบบ
 - ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในกลุ่มผู้ประกันตน
 - เฝ้าระวังและสอบสวนโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
 - งานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ
 - สำรวจและประเมินสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานต่างๆโดยใช้แบบประเมินและเครื่องมือทางอาชีวเวชศาสตร์ในสถานประกอบการ
 - ประเมินความเสี่ยงในการทำงานของพนักงาน
 - ตรวจสอบสมรรถภาพทางกายตามความเสี่ยง
 - เฝ้าระวังพิษและสารเคมีในสถานประกอบการ
 - วิเคราะห์ผลและวางแนวทางแก้ไขปัญหา
 - งานอาชีวอนามัยในภาคเกษตรกรรม
 - เฝ้าระวังพิษสารเคมีกำจัดศัตรูพืชในเกษตรกร

งานวิชาการ

มีภาระงานแบ่งเป็น

๑. งานข้อมูลข่าวสาร

- รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี
- เป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารด้านอาชีวอนามัย

๒. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนาในงานที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาเครือข่ายการประเมินความเสี่ยงในการทำงานในโรงพยาบาล
- จัดประชุม อบรม เรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและความปลอดภัยในการทำงานแก่เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง

๓. งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล HA

- ประสานการทำงานกับทีมระบบงานสำคัญ ในการให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานต่าง ๆ
- ร่วมกับทีม ความเสี่ยง เรื่องความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ตาม ๒P Safety Goals

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์
๒. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง