



ประกาศโรงพยาบาลสิชล

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา
สถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

ตามที่ได้มีประกาศโรงพยาบาลสิชล ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง รับสมัครบุคคล
เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในตำแหน่ง

- | | |
|----------------------------|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ผู้ช่วยช่างทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. พนักงานรักษาความปลอดภัย | จำนวน ๑ อัตรา |

โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๔-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

โรงพยาบาลสิชล จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ ตลอดทั้งระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ดังรายชื่อ ตามเอกสารแนบท้าย นี้
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิ เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ในตาราง
การคัดเลือก ตามเอกสารแนบท้าย

๓. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๓.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบ วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๓.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการ
ออกให้ไปในวันคัดเลือกประเมินสมรรถนะทุกครั้ง หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่ง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการ
คัดเลือกประเมินสมรรถนะอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะก็ได้

๔. การเข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์
ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ

๔.๒ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็
ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๔.๓ ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุม
การสอบโดยเคร่งครัด

/๔.๔ เมื่อสอบเสร็จแล้ว...

๔.๔ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่

๔.๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะนี้หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการสอบจะพิจารณาสั่งการให้คะแนนก็ได้

๔.๖ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะครั้งนี้

๕. โรงพยาบาลสิชล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ อาคารส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลสิชล และทางเว็บไซต์ www.sichon-hospital.com

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสิชล

ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกประเมินสมรรถนะลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยช่างทั่วไป และพนักงานรักษาความปลอดภัย

เลขที่สอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	
๐๑	น.ส. พรวิมล เหมทานนท์	
๐๒	น.ส. การเกิด แซ่เฮ้ง	
๐๓	น.ส. สุภารัตน์ บริบูรณ์	
๐๔	นายศิวกกร คำสุก	
๐๕	น.ส. สุรัสวดี เลี่ยมแก้ว	
๐๖	น.ส. เพ็ญนภา จิตสงคราม	
๐๗	น.ส. ดวงพร ศรีหะรัญ	
๐๘	น.ส. ดรรชนี กาญจนะ	
๐๙	น.ส. เจิดจันทร์ ทองไชย	
๑๐	น.ส. เสาวลักษณ์ ไชยเอียด	
๑๑	นายพงศกร เจริญวิลาสพงษ์	
๑๒	น.ส. สุธิสา รุ่งโรจน์	
๑๓	นายไตรภพ มีวาสนา	
๑๔	น.ส. จิตาภา คนดี	
๑๕	น.ส. จุฑารัตน์ พรหมจิตร	
๑๖	น.ส. กนกพิชญ์ บริบูรณ์	
๑๗	น.ส. ชนากานต์ เพิ่มผล	
๑๘	น.ส. ปัญชพร ทิศทองแก้ว	
๑๙	น.ส. พิมพ์พรรณ ชีพเป็นสุข	
๒๐	น.ส. จันทนศิริธรณ์ ปีมะสาร	
๒๑	น.ส. อ้อมใจ ปรีชา	
	ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทั่วไป	
๐๑	นายสุรศักดิ์ รัตนจำนอง	
๐๒	นายอัฐกุล ขุนทองจันทร์	
	ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย	
๐๑	นายสุธรรม สะแหละ	

Ok

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลสิชล

ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกประเมินสมรรถนะ

๒.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

สมรรถนะและวิธีการประเมิน(คัดเลือก)	วันเวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ(คัดเลือก)	หมายเหตุ
<u>การประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน</u> - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน ● ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ● พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● การใช้คอมพิวเตอร์ (สอบปฏิบัติ) ๕๐ คะแนน	<u>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</u> <u>เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.</u> ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิชล <u>สอบปฏิบัติ</u> ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	โดยวิธีสอบข้อเขียนและปฏิบัติ (ผู้ที่เข้าห้องสอบ หลังเวลา ๐๘.๔๕ น. ไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ)
<u>การประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</u> <u>(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)</u> - คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม - ไหวพริบ ปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ	<u>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</u> <u>เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป</u> ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิชล	โดยวิธีการสัมภาษณ์

๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างทั่วไป

ผู้สมัครต้องรับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะดังต่อไปนี้

สมรรถนะและวิธีการประเมิน(คัดเลือก)	วันเวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ(คัดเลือก)	หมายเหตุ
<u>การประเมินครั้งที่ ๑ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</u> - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๕๐ คะแนน - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน	<u>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</u> <u>เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๐.๓๐ น.</u> ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิชล	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ผู้ที่เข้าห้องสอบ หลังเวลา ๐๘.๔๕ น. ไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ)
<u>การประเมินครั้งที่ ๒ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</u> <u>(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)</u> - คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม - ไหวพริบ ปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ	<u>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</u> <u>เวลา ๑๓.๐๐ น เป็นต้นไป</u> ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิชล	โดยวิธีการสัมภาษณ์ Obw

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย

ผู้สมัครต้องรับการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะดังต่อไปนี้

สมรรถนะและวิธีการประเมิน(คัดเลือก)	วันเวลาและสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ(คัดเลือก)	หมายเหตุ
<u>การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน - คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม ไหวพริบ ปฏิภาณ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ฯลฯ	<u>วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐</u> <u>เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป</u> ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารสนับสนุนบริการสุขภาพ โรงพยาบาลสิชล	โดยวิธีการสัมภาษณ์

Ok