



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาความเหมาะสมบุคคล
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพิจารณาความเหมาะสมเพื่อปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตามที่จังหวัดนครศรีธรรมราชประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
ในการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
นครศรีธรรมราช นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐
จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพิจารณาความเหมาะสม และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ
คัดเลือก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจรัสพงษ์ สุขกรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประธานคณะกรรมการฯ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาความเหมาะสมบุคคล

ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพิจารณาความเหมาะสมเพื่อปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก คือ นายพิรุณ ปิตะหงษ์นันท์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานสูติ - นรีเวชกรรม โรงพยาบาลสิชล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

วัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือก

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. คัดเลือกโดยวิธีการการสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ และกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาคำนิ้งถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะ แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๑.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๑.๔ การแสดงวิสัยทัศน์ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๑.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่า ๖๐%
