



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๑ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๒ อีเมลล์ thaidids๒๕๖๔@gmail.com

โรงพยาบาลลิขิต
รับที่ 5099
วันที่ 12/10/๒๕๖๔
เวลา 16.00 น.

ที่ สพศ. ๐๑๙ / ๒๕๖๔

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๑ หลักสูตร

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 563
วันที่ 1๘ ต.ค. ๖4
เวลา 16.00 น.

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ด้วยการจัดการฝึกอบรมและเป็นพี่ประกายในการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้บรรลุภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ประจำเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๔ ในหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” ณ โรงแรมมิได้ โฮเต็ล เลขที่ ๒๒๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ จำนวน ๒ ระยะ ดังนี้

ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตรนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารนโยบายและการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข การสังเคราะห์รูปแบบการบริหารนโยบายและการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข นำไปปฏิบัติจริงที่ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ต่อไป

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอเชิญ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) และผู้สนใจทั่วไป ส่งหลักฐานการสมัครมายังสถาบันฯ ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการเข้ารับการฝึกอบรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมครั้งนี้ด้วยดีเช่นเคย ใคร่ขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และสถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ นิลจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์

(นายอารักษ์ วงศ์วรชาติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลิขิต

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔

เรียน ผอ.รพ.ลิขิต

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา
- แจ้ง.....

12/10/๒๕๖๔

15/10/๒๕๖๔

HRD

20/10/๒๕๖๔



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaidids๒๕๖๔@gmail.com

๑

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ณ โรงแรมมิได้อโฮเต็ล เลขที่ ๒๒๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระยะที่ ๒ วันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

สงวนลิขสิทธิ์

รหัส ๐๐๔/๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) มีความสำคัญต่อการพัฒนาภารกิจด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการที่มีการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพเป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางการแพทย์และการสาธารณสุข (Centers of Excellence) ทั้งสาขาหลักและสาขาย่อยเกือบทุกสาขา การเป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข และการมีระบบงานบริหารจัดการที่มีมาตรฐานในระดับชาติและระดับสากล เป็นภารกิจที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการขั้นสูง มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีผลกระทบในวงกว้าง ที่ต้องนำมาใช้ในการบริหารนโยบาย บริหารเชิงยุทธศาสตร์ และสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร ที่ครอบคลุมกลุ่มภารกิจภายในโรงพยาบาล จังหวัด เขตสุขภาพ บูรณาการและเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของทุกส่วนราชการของกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการสังกัดกระทรวงต่างๆ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศ นับได้ว่าบทบาทภารกิจของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้น ทั้งในการพัฒนาคุณภาพระบบงาน กระบวนการทำงานในการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและขยายขอบเขตงาน ทั้งในภาวะวิกฤตและสถานการณ์ฉุกเฉิน

การเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ทั้งปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒๐ ปี แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ให้ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิ โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ที่มีความเชี่ยวชาญในระดับทุติยภูมิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ปฐมภูมิและเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน เป็นงานที่บริหารจัดการในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพทั้งในระดับอำเภอ จังหวัด และเขตสุขภาพ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการขั้นสูงในการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

ด้วยหลักการ เหตุผล และความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น ชมรมรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข จึงได้ร่วมกับ สถาบันพัฒนาศาสตร์ กรุงเทพมหานคร จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร นักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข
๒. เพื่อสังเคราะห์รูปแบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข นำไปปฏิบัติจริงที่ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แนวทางและรูปแบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาผลงาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

๑. การบริหารนโยบาย

(๑) แนวคิดและหลักการของนโยบาย

- จุดกำเนิดของนโยบายและนโยบายสาธารณะ
- กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ
- กระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะ
- นโยบายสาธารณะที่สำคัญในการพัฒนาสาธารณสุขไทย
- * ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข

(๒) การกำหนดนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข

- การจัดทำสารสนเทศเชิงนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- กำหนดประเด็นนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- การเขียนชุดนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- เทคนิควิธีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- * ฝึกปฏิบัติการเขียนชุดนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข

(๓) การนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ

- ตัวแบบในการนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ
- ปัจจัยความสำเร็จทางการบริหารในการนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ
- กระบวนการนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ
- เทคนิควิธีการบริหารความเสี่ยงในการนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ
- * ฝึกปฏิบัติการนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ

(๔) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข

- หลักการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบาย ด้านผลผลิต ผลลัพธ์ ผลประโยชน์ ความคุ้มค่า และคุณค่าของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- กระบวนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- เทคนิควิธีการเขียนรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์และรูปแบบการนำเสนอนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
- * ฝึกปฏิบัติการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข

๒. การบริหารเชิงยุทธศาสตร์

(๑) แนวคิดและหลักการบริหารเชิงยุทธศาสตร์

- ความสัมพันธ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขกับการบริหารเชิงยุทธศาสตร์
- แนวคิดและหลักการบริหารเชิงยุทธศาสตร์
- กรอบแนวคิดในการวิเคราะห์การบริหารเชิงยุทธศาสตร์
- กระบวนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์
- * ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์การบริหารเชิงยุทธศาสตร์

(๒) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- การจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์จากสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)
- กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- ขั้นที่ ๑** วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenges)
- ขั้นที่ ๒** นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)

- ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ (TOWS Matrix)
- ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน (Foresight Strategic Planning)
- ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) และ Objective and Key Results (OKRs) แปลงแผนสู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยงสอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
- ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
- ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗
- ขั้นที่ ๙ จัดทำแผนทรัพยากรการบริหารสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ทั้งหมด ๗ แผนย่อย ดังนี้

- ๑) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
- ๒) แผนบริหารพัสดุ
- ๓) แผนบริหารการเงิน งบประมาณ และบัญชี
- ๔) แผนบริหารการพัฒนา และรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- ๕) แผนบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล
- ๖) แผนโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
- ๗) แผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

* ฝึกปฏิบัติการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

(๓) การบริหารแผนเชิงยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ
- การควบคุม กำกับ และติดตามเชิงยุทธศาสตร์
- การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
- การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า (Advancement Project Management)
- ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง (Matrix Report System)
- วางระบบและออกแบบการจัดการความรู้จากการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง
- * ฝึกปฏิบัติการบริหารแผนเชิงยุทธศาสตร์

(๔) การประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation)
- การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation)
- เทคนิควิธีการเขียนรายงานการประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์และรูปแบบการนำเสนอเชิงยุทธศาสตร์
- * ฝึกปฏิบัติการประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์

การฝึกปฏิบัติระยะที่ ๑	เน้นการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ระดับมหภาค
	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ๒. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และร่างฉบับที่ ๑๓ ๓. นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข ๒๐ ปี ๔. เขียนข้อเสนอแนะในการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุขระดับมหภาค

การฝึกปฏิบัติระยะที่ ๒	เน้นการวิเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ระดับภูมิภาค
	๑. นโยบายและแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๑๒ เขตสุขภาพ ๒. นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ (รพศ./รพท.) ๑๒ เขตสุขภาพ (เขตละ ๑ รพ.) ๓. เขียนข้อเสนอแนะในการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การสาธารณสุข ระดับเขตสุขภาพ / ระดับจังหวัด / ระดับรพศ.,รพท. / ระดับเครือข่ายบริการสุขภาพ

วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ซักถาม
- ฝึกปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนความรู้
- Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling)

การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์นำไปปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้ปฏิบัติหน้าที่ / วิชาการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
๒. หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
๓. หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ ในกลุ่มภารกิจอื่นๆ ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
๔. หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
๕. ผู้สนใจทั่วไป

วิทยากรและที่ปรึกษาของหลักสูตร

๑. อ.ดร.ภิญโญ นิลจันทร์ มีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรและที่ปรึกษาในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ให้กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มากกว่า ๗๐ จังหวัด และ รพ.เอกชนชั้นนำหลายแห่ง
๒. วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก รพศ. ชัยนาท ที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารนโยบายและบริหารเชิงยุทธศาสตร์

ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม การจัดฝึกอบรม เป็น ๒ ระยะ (รับจำนวนจำกัด จำนวน ๑๐๐ คน)

กำหนดการฝึกอบรม (แนบท้ายหลักสูตร)

ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ระยะที่ ๒ วันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมมิได้ โฮเต็ล (โรงแรมมิได้) เลขที่ ๒๒๒ (สะพานควาย) ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	

การรับสมัครและการรายงานตัว

รายการ	สถานที่	ระยะที่ ๑ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	ระยะที่ ๒ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
การรับสมัคร	ส่งใบสมัครมายังสถาบันพัฒนาศาสตร์	ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	
รายงานตัว	โรงแรมมิได้ โฮเต็ล (โรงแรมมิได้) ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป	ลงทะเบียนรับเอกสาร วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป
ลงทะเบียนเข้าพัก	โรงแรมมิได้ โฮเต็ล (โรงแรมมิได้) ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐	สามารถลงทะเบียนเข้าห้องพักตามวันเวลาที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม	สามารถลงทะเบียนเข้าห้องพักตามวันเวลาที่ระบุในใบสมัคร ก่อนอบรม ๑ วัน หรือ วันแรกของการอบรม

เอกสารแนบท้าย : กำหนดฝึกอบรมทั้ง ๒ ระยะ

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ณ โรงแรมมิได้อโฮเทล เลขที่ ๒๒๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร	
๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย	
๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยาย	๑. แนวคิดและหลักการนโยบาย ๒. การกำหนดนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
๑๐.๔๕-๑๑.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติ	๑. วิเคราะห์นโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข ๒. เขียนชุดนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
๑๑.๓๐-๑๒.๐๐ น.	นำเสนอและเสนอแนะ	ผลการฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์นโยบายและการเขียนชุดนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยาย	๓. การนำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ ๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
๑๔.๔๕-๑๕.๓๐ น.	ฝึกปฏิบัติ	๓. นำนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุขสู่การปฏิบัติ ๔. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	นำเสนอและเสนอแนะ	ผลการฝึกปฏิบัติการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของนโยบายสาธารณะด้านการสาธารณสุข
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ น.	บรรยายและปฏิบัติ	๑. วิเคราะห์การบริหารเชิงกลยุทธ์ ๒. การจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์และการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues) นำเสนอผลการวิเคราะห์การบริหารเชิงยุทธศาสตร์และการจัดทำสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์และการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues)
๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ	กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์(Strategic Challenges) ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ	ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์(TOWS Matrix) ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน (Foresight Strategic Planning)

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔		
๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ น.	บรรยายและปฏิบัติ	ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) และ Objective and Key Results (OKRs) แปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งระยะสั้นและระยะยาว
๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ	ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติ	ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template) ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้อง ตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายสรุป	ผลการดำเนินงานการวางแผนยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑-๘ เพื่อเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมในระยษที่ ๒ ต่อไป
หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม		

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ระยะที่ ๒ วันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ โรงแรมมิได้อโฮเต็ล เลขที่ ๒๒๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔		
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	การบริหารแผนเชิงกลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ - การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า - ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง - วางระบบและออกแบบการจัดการความรู้จากการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติ	การออกแบบการบริหารแผนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	นำเสนอและเสนอแนะ	ผลการปฏิบัติการออกแบบการบริหารแผนเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔		
๐๙.๐๐-๑๐.๑๕ น.	บรรยาย	การประเมินผลเชิงกลยุทธ์ <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) - การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation) - การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation) - เทคนิควิธีการเขียนรายงานการประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์และรูปแบบการนำเสนอเชิงยุทธศาสตร์
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	ฝึกปฏิบัติ	ออกแบบการประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการประเมินบุคคลโครงการ และประเมินผลดำเนินของแผนยุทธศาสตร์
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	นำเสนอและเสนอแนะ	ผลการฝึกปฏิบัติการออกแบบการประเมินผลเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการประเมินบุคคล โครงการ และประเมินผลดำเนินของแผนยุทธศาสตร์
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔		
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	สัมมนา	การสังเคราะห์รูปแบบความท้าทายของการบริหารนโยบายและการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจริงใน รพท./รพพ.
๑๓.๐๐-๑๔.๔๕ น.	นำเสนอ	ผลการเรียนรู้จากการฝึกอบรมทั้ง ๒ ระยะ
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	พิธีการ	พิธีมอบประกาศนียบัตร มอบโดย
หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม		



สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ e-mail : thaiids๒๕๖๔@gmail.com

ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมมิได้ โฮเต็ล เลขที่ ๒๒๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ระยะเวลาการฝึกอบรม (หลักสูตรต่อเนื่อง)	ระยะเวลาในการรับสมัคร
<input type="checkbox"/> ระยะเวลา ๑ วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ <input type="checkbox"/> ระยะเวลา ๒ วันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔	๐๐๔_หลักสูตร พัฒนาศักยภาพ นักบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันนี้ ถึง วันที่ ๒๙ ต.ค.๖๔
ค่าลงทะเบียน คนละ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรมมี ๒ ระยะเวลา ละ ๓ วัน (๖ วัน)	

รายละเอียดของผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)		
๑	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :			
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)			
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :		
	ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก	เดี่ยว	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก)	ว/ด/ป : เข้าพัก
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> / /
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)		
๒	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :			
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)			
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :		
	ทำเครื่องหมาย (✓) การจองห้องพัก	เดี่ยว	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก)	ว/ด/ป : เข้าพัก
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> / /

มีความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรมและได้ชำระเงินค่าลงทะเบียน โดย

- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาประดิพัทธ์ ๑๓ หมายเลขบัญชี ๐๓๔-๐-๐๑๖๕๓-๑
ชื่อบัญชี บริษัท บริหารความรู้ จำกัด วันที่/...../.....พร้อมกับส่งสำเนาพร้อมนี้
- การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๓๖/๑-๒ ถนนประดิพัทธ์ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐
โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒
โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๖-๕๙๑๕-๘๒๕๕ ๐๙-๘๘๑๙-๖๓๕๕ (คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล), ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘ (คุณอุดม จุมพิต)
☛ ไลน์ : IDS๒๕๖๔ ☛ อีเมล : thaiids๒๕๖๔@gmail.com

หมายเหตุ : ท่านสามารถสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมได้นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ก่อนถึงวันอบรม ๑ สัปดาห์ (๗ วัน) ท่านจะได้รับการติดต่อกลับ
จากเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาศาสตร์ เพื่อแจ้งรายละเอียด และยืนยันการเข้าร่วมการฝึกอบรม ก่อนการอบรมทุกครั้ง ทางโทรศัพท์ ในกรณีที่มีการ
เปลี่ยนแปลง เจ้าหน้าที่ จะติดต่อประสานงานเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้กับท่านทุกครั้ง